

# Gedragscode Breda University of Applied Sciences (BUAs)

## Aard en strekking

De ambitie om impact te hebben – om vorm te geven aan een betere wereld – is representatief voor de generatie die vandaag en morgen bij ons komt voor een opleiding. Het weerspiegelt een gevoel van burgerplicht, verantwoordelijkheid, optimisme, initiatief en de wens om meer te doen dan alleen uitvoering geven aan een baan. Het is daarom onze missie om jonge professionals in hun kracht te zetten op hun reis om een betere wereld vorm te geven. Ook onze partners vragen ons om young professionals te leveren met de kennis, mindset en vaardigheden om dat te doen.

Bij BUAs streven we deze missie na door domein- en domein overschrijdend leren en onderzoek te combineren. In leergemeenschappen werken onze studenten, partners uit het bedrijfsleven, docenten en onderzoekers samen aan praktische uitdagingen voor het bedrijfsleven en de samenleving – en combineren zo onderwijs, toegepast onderzoek en impact<sup>1</sup>.

De missie van BUAs impliceert dat we hoge eisen stellen aan onszelf en aan elkaar. Niet alleen wat betreft de nodige kwaliteit en kwantiteit van de output, maar ook wat betreft gewenst gedrag. Daarom is er deze Gedragscode.

Bij BUAs wordt ieders bijdrage aan onze diverse en interculturele gemeenschap gerespecteerd en gewaardeerd. De Gedragscode geeft ons houvast en heldere richtlijnen met betrekking tot de manier waarop we met elkaar omgaan; integer en met respect.

Deze Gedragscode geldt voor alle medewerkers, studenten en bezoekers van BUAs, op basis van onze gezamenlijke gemeenschapswaarden. De Gedragscode is niet vrijblijvend, maar concreet en bindend gemaakt in regelingen die zijn vastgesteld door de bevoegde organen van BUAs. Deze regels zijn dus een uitwerking van de Gedragscode.

Wat lees je in dit document?

- > In paragraaf 1 vind je de **gezamenlijke kernwaarden** die de basis vormen voor deze Gedragscode;
- > In paragraaf 2 gaan we in op de drie pijlers voor **integer gedrag en handelen** die BUAs **kenmerken**;
- > In paragraaf 3 wordt beschreven hoe BUAs **integer gedrag en handelen ondersteunt**;
- > In paragraaf 4 lees je hoe BUAs **integer gedrag en handelen bevordert**. In deze paragraaf is ook een overzicht opgenomen van de regelingen die zijn vastgesteld door de bevoegde organen van BUAs.

---

<sup>1</sup> [BUAs+ Strategisch Plan 2022-2025](#)

## 1 Kernwaarden

Ons gedrag binnen de BUAs gemeenschap wordt gestuurd vanuit een aantal gemeenschapswaarden. Deze vormen de basis van deze Gedragscode. De waarden zijn (in willekeurige volgorde):

- > Gevoel van trots
- > Moed om anders te zijn
- > Nieuwsgierigheid
- > Toewijding
- > Verbinding
- > Zorg voor elkaar
- > Zorg voor de omgeving

## 2 Integer gedrag en handelen

Integer gedrag en handelen begint bij persoonlijke integriteit. De algemene opvatting, die BUAs overneemt, is dat integriteit van een persoon verwijst naar haar onverdeeldheid en vrij zijn van interne conflicten. Onder persoonlijke integriteit verstaat BUAs aldus dat iemands principes en verplichtingen elkaar niet tegenspreken, dat men in overeenstemming daarmee handelt en dat men dit doet om redenen die voortvloeien uit iemands principes en verplichtingen (Archer, 2017).

Dit beginsel staat aan de basis van de inclusiviteit die BUAs binnen haar gemeenschap nastreeft, alsook aan haar verdere invulling van integriteit naar drie pijlers;

- > Integriteit in onderwijs, onderzoek en innovatie;
- > Sociale integriteit;
- > Integriteit als organisatie.

Hieronder lees je hoe de criteria voor integer gedrag en handelen op deze drie aspecten door BUAs concreet worden gemaakt.

### 2.1 Integriteit in onderwijs, onderzoek en innovatie

Deze pijler is bedoeld als steun voor de ethische dimensie en integer handelen in onderwijs en onderzoek.

Het onderwijscurriculum wordt zodanig ingericht dat het studenten de gelegenheid biedt om kennis en vaardigheden te ontwikkelen die zij nodig hebben om later goed te kunnen functioneren in een internationale werkomgeving en de impact te kunnen hebben die BUAs in haar strategie nastreeft. Bij BUAs staan kleinschalig en studentgericht onderwijs, onderzoek en innovatie centraal, met aandacht voor en bijdragen aan duurzaamheid, veiligheid, welzijn en respect voor personen.

De medewerkers en studenten van BUAs nemen de normen voor Wetenschappelijke Integriteit in acht en handelen volgens de principes uit de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit die door BUAs is ondertekend. Deze principes zijn: eerlijkheid, zorgvuldigheid, transparantie, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid. Medewerkers zijn verplicht hun functie te vervullen in overeenstemming met de doelstellingen zoals vastgelegd in de statuten en arbeidsovereenkomst. Alle leden van de BUAs gemeenschap waarborgen dat onderwijs, onderzoek en innovatie, en de administratieve en besluitvormingsprocessen verifieerbaar zijn. Zij dienen belangenverstrengeling, of de schijn daarvan, te vermijden.

De medewerkers, studenten en gasten van BUAs handelen in overeenstemming met de voor hen geldende wet- en regelgeving, zoals vastgelegd in bijvoorbeeld de WHW, Bestuurs- en

beheersreglement, de Bevoegdheidsregeling, de medezeggenschapsregelingen, het Studentenstatuut de Onderwijs- en examenregelingen (OER), en overigens met alle interne regelingen die door het College van Bestuur zijn vastgesteld. Bij onduidelijkheden in regelgeving wordt gehandeld overeenkomstig de aard en strekking van de regeling (zie paragraaf 4 van deze Gedragscode).

## 2.2 Sociale integriteit

BUAs wil een diverse, inclusieve, gezonde en veilig werk- en studieomgeving realiseren. De pijler sociale integriteit beschrijft het gedrag om deze aspecten van integer gedrag te kunnen realiseren.

Binnen de gemeenschap van BUAs accepteren en respecteren zowel haar leden als gasten deze gedragscode, met respect voor de persoonlijke integriteit van de ander. Medewerkers, studenten en gasten behandelen elkaar respectvol ongeacht hun persoonlijke, identiteits-bevestigende principes en verplichtingen of anderszins persoonlijke kenmerken.

Dit is tevens expliciet van toepassing op de werving, selectie en toelating respectievelijk aanname van zowel studenten als medewerkers.

Medewerkers en studenten streven naar realisatie van de doelstellingen van BUAs door onderlinge samenwerking, en hanteren daarbij als uitgangspunten; openheid, eerlijkheid en transparantie. De leden van de BUAs gemeenschap streven ernaar elkaar te inspireren en zijn bereid tot het geven en ontvangen van constructieve feedback. Zij reflecteren op elkaars en eigen gedrag. Ook dragen zij bij aan een cultuur van integriteit, respect, betrokkenheid, moed en vertrouwen, en daarmee aan inclusiviteit.

Een en ander komt ook tot uitdrukking in stijl en toon van de onderlinge communicatie, in persoonlijke gesprekken en door middel van digitale systemen. Misverstanden worden open en in een zo vroeg mogelijk stadium besproken, waardoor escalatie kan worden voorkomen. Studenten en medewerkers hebben een eigen verantwoordelijkheid ten aanzien van hun veiligheid in het buitenland. Zo dienen zij zich te conformeren aan lokale wetgeving en gangbare gedragscodes in het land van bestemming.

## 2.3 Organisatie integriteit

Deze pijler steunt de integriteit in interactie tussen medewerkers, studenten, de BUAs organisatie, en derden, bijvoorbeeld in de omgang met middelen, nevenwerkzaamheden, andere onderwijsorganisaties, bedrijven en overheden.

De organisatie van BUAs is erop gericht om studenten, werknemers en gasten een veilige en gezonde leer- en werkomgeving te bieden en daar, vanuit haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en streven en in overeenstemming met haar wettelijke taak, actief aan bij te dragen.

BUAs zorgt voor adequate regels voor de wijze waarop binnen BUAs wordt omgegaan met alcohol en drugs, met speciale aandacht voor de omgang met deze stoffen binnen het eigen leerbedrijf Sibelicious.

Elke gebruiker van (digitale) faciliteiten van BUAs is zorgvuldig en respectvol in het gebruik, het beheer en onderhoud van middelen, data en informatie.

BUas richt haar gebouwen en campusterrein zodanig in, en houdt hierop toezicht, opdat gebruikers zoveel als mogelijk worden beschermd tegen ongevallen en lichamelijk letsel en persoonlijke eigendommen zo goed mogelijk zijn beschermd. BUas zorgt voor bouw- en brandveilige gebouwen en terreinen volgens het wettelijk kader van voorschriften Gemeente en Brandweer.

BUas stelt, binnen haar mogelijkheden en institutionele verantwoordelijkheden, alles in het werk om te voorkomen dat medewerkers en studenten in Nederland en in het buitenland in onveilige situaties terechtkomen. Hiervoor zijn de benodigde protocollen ontwikkeld.

BUas is verantwoordelijk voor een deugdelijk Arbobeleid dat voldoet aan de gestelde wettelijke voorschriften.

De studenten en medewerkers van BUas worden geacht de raadgevingen, aanwijzingen, regels en voorschriften in acht te nemen voor een optimale uitvoering van de Arbowetgeving en interne veiligheids- en milieuregels. BUas zorgt voor een adequaat BHV-beleid met bijbehorende calamiteitenplannen, protocollen en organisatie volgens wettelijk kader ARBO.

Een veilige inrichting van werkplekken en onderwijsruimten van BUas gebeurt volgens de meest recente ARBO en NEN-normen. Noodzakelijke risico-inventarisaties en onderhoudsplannen worden tijdig ontwikkeld.

### **3 BUas ondersteunt integer handelen en gedrag**

BUas voert een duidelijk beleid voor het nastreven en realiseren van gewenst gedrag en voor het omgaan met ongewenst gedrag. Onder ongewenst gedrag verstaat BUas in brede en meest omvattende zin het dis-respecteren van een anders persoonlijke integriteit, zowel fysiek als mentaal. Hieronder vallen onder andere, en niet uitsluitend, intimidatie, agressie, geweld en pesten, van welke aard of soort dan ook.

BUas waarborgt zo goed als mogelijk de fysieke en mentale veiligheid van medewerkers, studenten en gasten door middel van gedrag- en huisregels en klachtregelingen, waarnaar in deze gedragscode verder wordt verwezen.

BUas zorgt ervoor dat alle relevante regels binnen de organisatie bekend zijn. Verder stimuleert zij bewustwording door adequate voorlichting over risico's, crisismanagement en te volgen (veiligheids)protocollen. BUas faciliteert middels haar regelingen en protocollen de mogelijkheid om ethische kwesties te melden en handhaaft erop dat deze zonder reserve en angst voor repercussies kunnen worden besproken.

Alle informatie over veiligheid, gerelateerde regelingen en protocollen is openbaar beschikbaar. BUas waarborgt de privacy van haar medewerkers en studenten volgens de AVG en heeft deze vastgelegd in privacyregelingen voor studenten en medewerkers en gasten.

BUas zorgt voor een adequate infrastructuur voor automatisering en zorgt voor informatiebeveiliging voor haar medewerkers en studenten, en vertaalt deze naar een regeling gebruik ICT-faciliteiten van BUas met inachtneming van de AVG.

In het Arbojaarplan legt BUAs vast hoe zij voor haar medewerkers zorgt voor een fysiek- en mentaal-veilige werkomgeving waarin onder meer werkdruk, ziekteverzuim, duurzame inzetbaarheid, mobiliteit, professionalisering, vitaliteit en risico-inventarisatie belangrijke aandachtspunten zijn.

Het College van Bestuur (CvB) zorgt voor een professionele crisismanagementorganisatie en procedures en legt deze vast in het "Duty of Care Framework". Protocollen voor een crisissituatie moeten goed bekend zijn bij en direct toegankelijk zijn voor degenen die daarmee moeten werken. In geval van een (dreigende) crisissituatie zal BUAs alle inspanningen verrichten die redelijkerwijs van haar kunnen worden verwacht om de (dreigende) crisis adequaat af te handelen, tot en met de nazorg.

De leden van de BUAs gemeenschap hebben recht op autonomie, privacy, en op professionele ondersteuning, uitdaging en passende beloning zodat zij zich persoonlijk kunnen ontwikkelen en gestimuleerd worden in hun persoonlijke groei. BUAs is ervoor verantwoordelijk haar organisatie zo in te richten dat deze rechten gewaarborgd zijn.

Bij de invulling van vacatures borgt BUAs gelijkwaardige behandeling en stimuleert toetreding tot de BUAs gemeenschap van ondervertegenwoordigde groepen.

Voor studenten zorgt BUAs voor duidelijke, complete en correcte informatie over het onderwijs en faciliteiten, en de campus en onderwijsprogramma's moeten voor alle leden van de BUAs gemeenschap beschikbaar en toegankelijk zijn.

BUAs beschermt de gebruikte en ontwikkelde data overeenkomstig de principes van Open Access (Open Science) en FAIR: Findable Accessible, Interoperable, Reusable).

## **4 BUAs bevordert integer handelen en gedrag**

### **4.1 Middelen**

BUAs heeft een voorbeeldfunctie. Vanuit dat besef wordt het begrip "integriteit" gecultiveerd en ingebed in het onderwijs- en onderzoeksprogramma, in de professionalisering van haar medewerkers en in het systeem van belonen en beoordelen van medewerkers.

BUAs evalueert en onderhoudt met regelmaat de gehanteerde ethische- en integriteitsnormen.

BUAs heeft een uitgebreide integriteits-infrastructuur, met de volgende voorzieningen:

- > Vertrouwenspersonen;
- > Studentondersteuners;
- > Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit;
- > Interne en externe Commissies zoals de Geschillencommissie, College van Beroep voor de Examens, Research Ethics Review Board (RERB), Ethische Expert Groep, Geschillencommissie Ongewenst Gedrag;
- > Centrale faciliteit voor klachten, bezwaar en beroep.

Voor toelichting van de beschikbare faciliteiten en organen wordt verwezen naar de desbetreffende interne regelingen en externe wet- en regelgeving.

### **4.2 Externe wet- en regelgeving en interne regelingen**

Deze Gedragscode is in lijn met landelijke wet- en regelgeving zoals de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek en de Algemene Wet Gelijke Behandeling. De Gedragscode is verder de basis voor interne regelingen die het College van Bestuur, met instemming van de

medezeggenschap, en waar nodig, met goedkeuring van de Raad van Toezicht, heeft vastgesteld. Het betreft regelingen voor het bestuur en beheer van BUAs, medezeggenschap, rechtspositie en rechtsbescherming van medewerkers en studenten. Deze regelingen worden hieronder vermeld en kort toegelicht.

#### 4.2.1 Code Goed Bestuur (Governance)

BUAs heeft de [Branchecode Goed Bestuur HBO](#) ondertekend en deze intern van toepassing verklaard. De Code bevat de richtlijnen voor inrichting, bestuur en toezicht voor de hogeschool. De code heeft geen dwingendrechtelijke werking. De richtlijnen moeten worden nageleefd en ingevuld volgens het principe; “pas toe en leg uit”. Dat betekent dat de regels niet verplichtend zijn, maar dat de hoofdlijnen richting geven en dat afwijkingen van de richting moeten worden uitgelegd en gemotiveerd.

#### 4.2.2 Regeling Klachten Ongewenst Gedrag

Deze regeling is van toepassing op ongewenst gedrag van medewerkers, studenten en gasten betreffende:

- > Seksuele intimidatie;
- > Discriminerend gedrag;
- > Agressie;
- > Geweld;
- > Pesten;
- > Machtsmisbruik.

Een klacht moet worden ingediend bij het College van Bestuur of bij de Geschillencommissie Onderwijs (sinds juni 2023 kunnen [meldingen extern ingediend worden](#), de BUAs regeling wordt hier nog op aangepast).

In principe benoemt het CvB per opleiding en locatie een Vertrouwenspersoon en een externe Vertrouwenspersoon. Een klager kiest zelf de Vertrouwenspersoon die hij wil betrekken. Voor een opsomming van de taken en het profiel van de Vertrouwenspersoon bij de uitvoering van de Klachtenregeling Ongewenst Gedrag wordt verwezen naar de [website](#).

#### 4.2.3 Klokkeluidersregeling

Deze regeling is van toepassing bij een redelijk vermoeden van een misstand betreffende:

- > Een (dreigend) strafbaar feit;
- > Een (dreigende) grove schending van regelgeving;
- > Een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid en/of het milieu;
- > Een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
- > Een (dreigende) verspilling van overheidsgeld;
- > (Een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

De kwalificatie voor deze omstandigheden en gedragingen is “misstand”. Een misstand kan worden gemeld bij College van Bestuur of Raad van Toezicht. Voor meer informatie wordt verwezen naar de [website](#).

#### 4.2.4 Commissie Onderzoeksethiek en Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI)

De Commissie Onderzoeksethiek van BUAs verzorgt de ethische toets op onderzoeksvorstellen en heeft als doel advies te geven over wetenschappelijke integriteit, dat geldt voor alle vormen van onderzoek dat door medewerkers en studenten gedaan wordt (meer informatie op de Portal). De Commissie Onderzoeksethiek van BUAs is ingebed in de reguliere workflow van Projectplanning en Beheer. Om contact op te nemen stuur je een email naar [ethicsreviewboard@buas.nl](mailto:ethicsreviewboard@buas.nl).

BUas heeft een samenwerking met de zuidelijke hogescholen, die bedoeld is om formele klachten in te dienen over wangedrag tijdens of na de uitvoering van onderzoeksprojecten van BUas zoals gedefinieerd in paragraaf 5.2 van de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit (2018). Voor de uitvoering van deze regeling hebben de zuidelijke hogescholen een gezamenlijke Commissie Wetenschappelijke Integriteit (CWI).

De onafhankelijke Externe Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit is beschikbaar voor overleg over vraagstukken/problemen/schendingen op het gebied van wetenschappelijke integriteit. De vertrouwenspersoon kan hulp bieden bij het proces van het indienen van een formele klacht bij de Commissie Wetenschappelijke Integriteit.

#### **4.2.5 Ethische Expert Groep**

De Ethische Expert Groep is een interne adviesgroep voor BUas organen. De groep geeft gevraagd en ongevraagd advies met argumenten van beide kanten.

#### **4.2.6 Studentenstatuut**

Rechten en plichten van studenten. Het [Studentenstatuut vind je op de website](#).

#### **4.2.7 Gedragscode Internationale student**

Voorwaarden voor de instelling voor de [omgang met Internationale studenten](#).

#### **4.2.8 Huisregels**

Praktische [regels](#) betreffende gedrag van medewerkers, studenten en gasten.

#### **4.2.9 Klachten- en geschillenregeling**

Het [reglement Geschillenadviescommissie vind je op de website](#).

#### **4.2.10 Reglement van Orde College van Beroep voor de Examens (CBE)**

[Het Reglement van Orde College van Beroep voor de Examens \(CBE\) vind je op de website](#).

#### **4.2.11 Onderwijs en Examenregelingen (OER)**

De rechten en plichten van de student zijn per opleiding genoteerd in de Onderwijs en Examenregeling.

#### **4.2.12 Privacyregeling Verwerking persoonsgegevens studenten**

[De regeling vind je op de website](#).

#### **4.2.13 Privacyregeling Verwerking persoonsgegevens medewerkers**

[De regeling vind je op de website](#).

#### **4.2.14 Regeling gebruik ICT-faciliteiten**

De regeling vind je op de [interne portal](#) (alleen toegankelijk voor de BUas community).

Deze gedragscode is vastgesteld door het College van Bestuur op 13 september 2023, na instemming van de medezeggenschapsraad op 12 september 2023.